



Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»

Шевченко Евгения Ивановна,

тьютор ЦНППМ

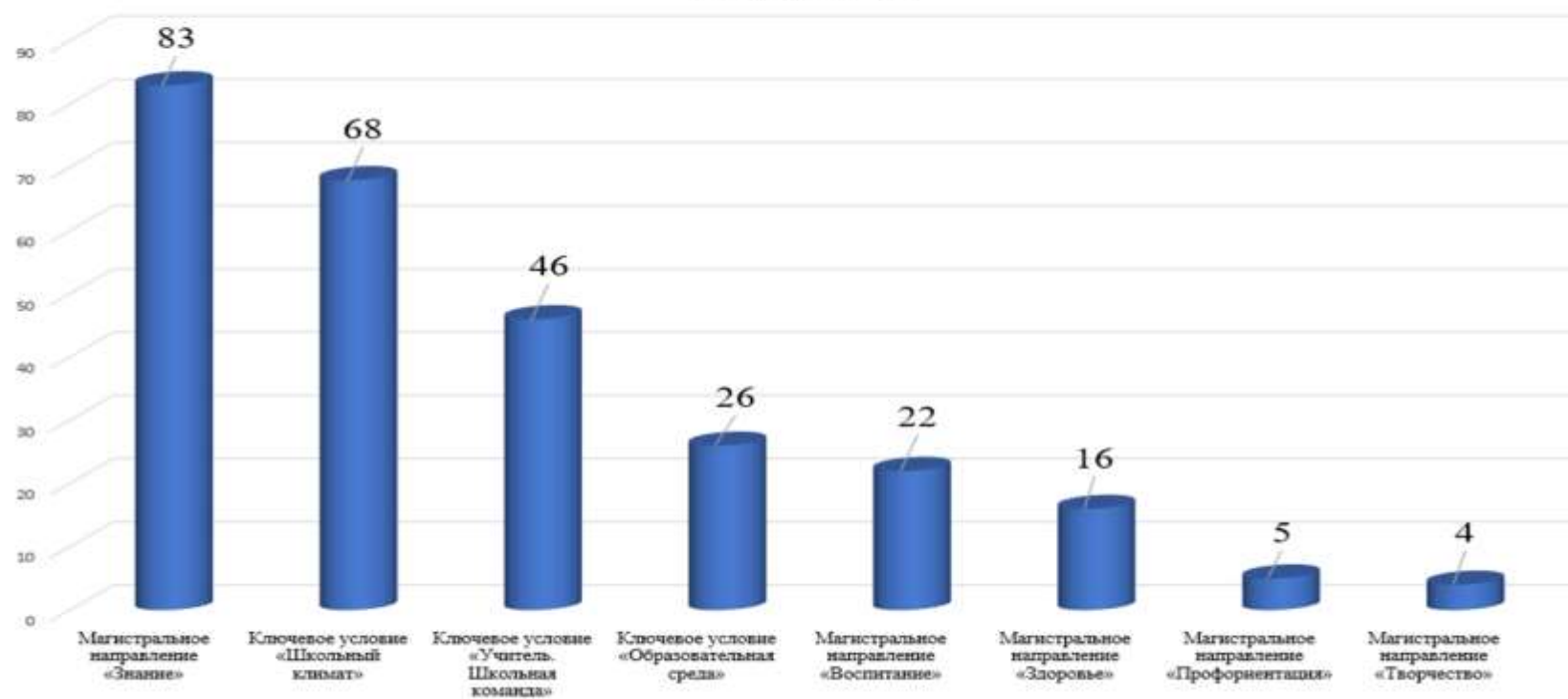


Задачи целевого проекта «Учитель. Школьная команда»

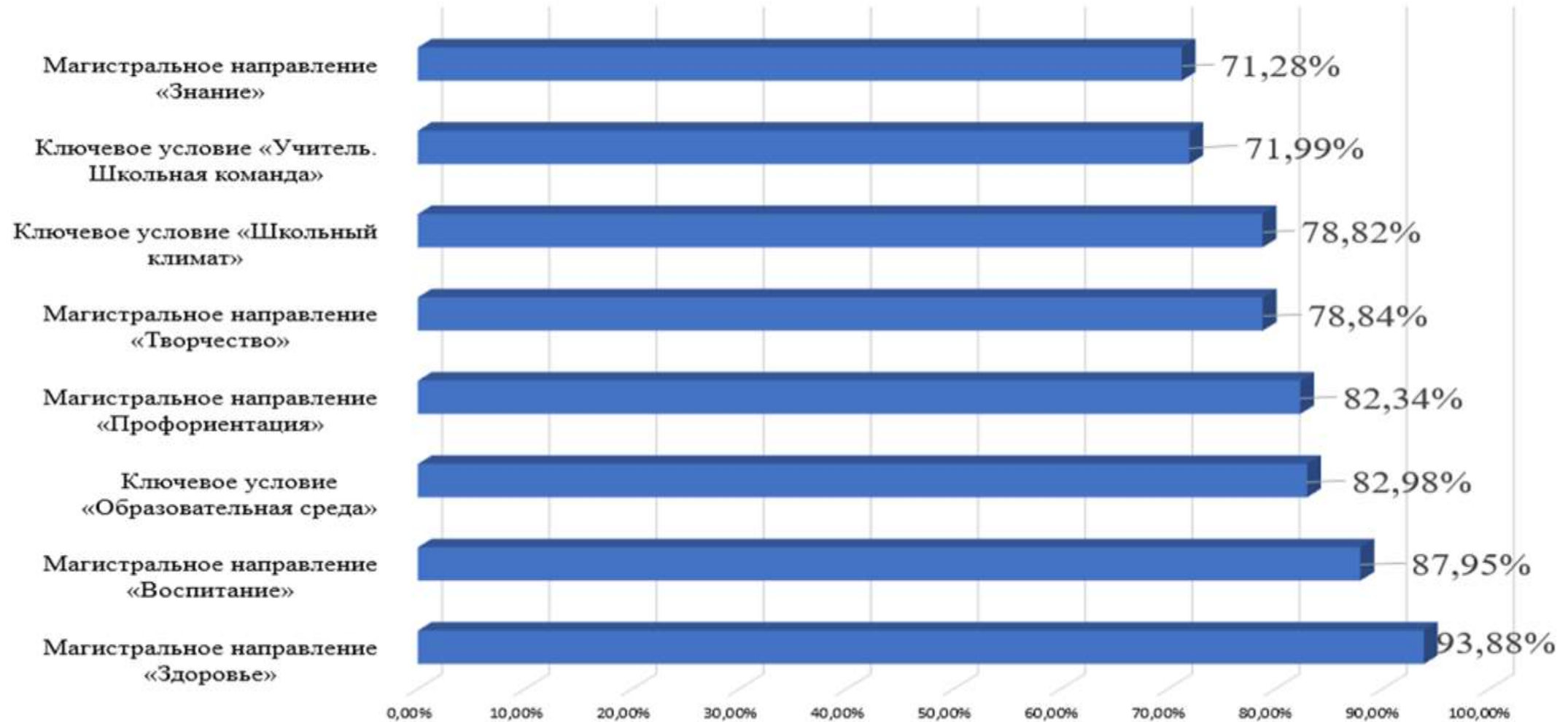


- **Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию;**
- **обеспечение образовательной организации на 100% высококвалифицированными кадрами;**
- **развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;**
- **оптимизация штатного расписания с учётом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса;**
- **повышение квалификации управленческой команды;**
- **создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки;**
- **эффективная реализация механизмов наставничества;**
- **стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах.**

Количество образовательных организаций, показавших нулевые результаты по направлениям



Процент успешного выполнения по направлениям





Критерии целевого проекта «Учитель. Школьная команда»



- **Условия педагогического труда**
- **Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества (три критических показателя)**
- **Развитие и повышение квалификации (один критический показатель)**



Максимальное количество баллов по каждому критерию



Критерий	Количество баллов
Условия педагогического труда	2
Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	9
Развитие и повышение квалификации	21



Распределение по уровням



Уровень	Диапазон
Базовый уровень	11–17
Средний уровень	18–27
Высокий уровень	28–32



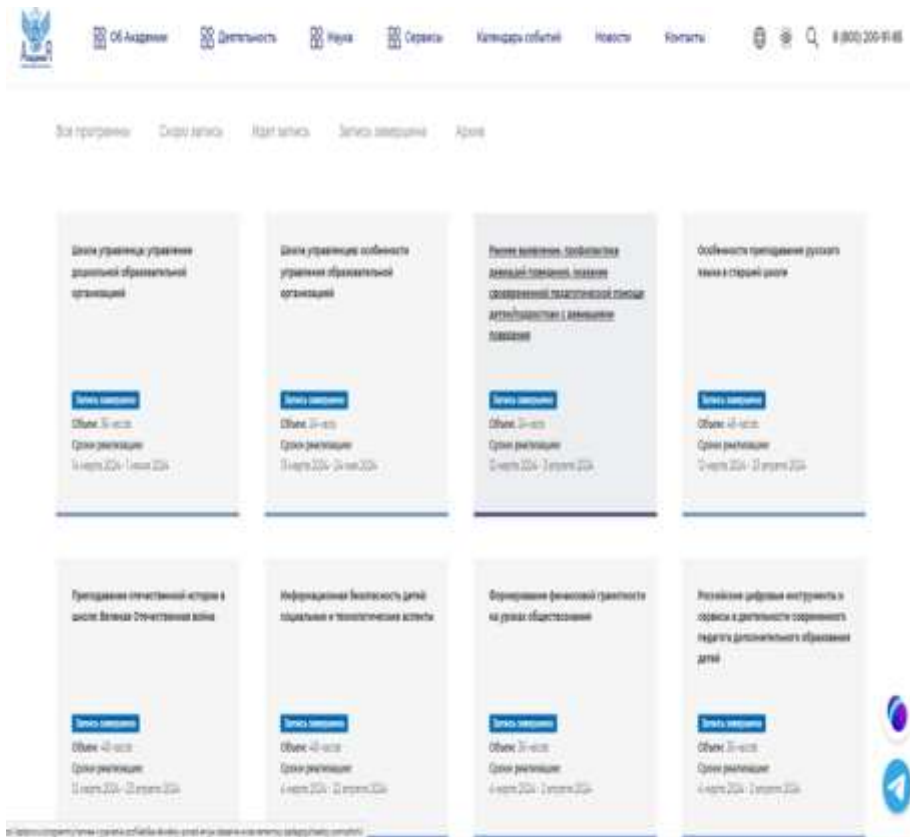
Условия педагогического труда



Показатели оценивания	Значение показателя	Балльная оценка
Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты)	Единые подходы к штатному расписанию в организации не используются	0
	В организации используются единые подходы к штатному расписанию	1
Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта)	Не предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования	0
	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования	1

Программы из Федерального реестра дополнительных профессиональных программ

Школа управленцев: особенности управления образовательной организацией



The screenshot shows the website interface with a navigation bar at the top containing icons for 'Об Академии', 'Деятельность', 'Наука', 'Сервисы', 'Календарь событий', 'Новости', and 'Контакты'. Below the navigation bar, there are tabs for 'Все программы', 'Скачать список', 'Найти запись', 'Запись завершена', and 'Архив'. The main content area displays a grid of program cards. Each card includes a title, a brief description, a 'Запись доступна' (Registration available) button, and the program dates. The cards are arranged in two rows of four.

Форма реализации: очно - заочная

Категория слушателей: руководители (директор, заведующий, начальник) образовательных организаций, заместители руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательной организации

Цель реализации программы: совершенствование профессиональных компетенций слушателей в области управления образовательной организацией (кадрами, ресурсами, информацией, взаимодействием с внешними системами, процессами, результатами)

Планируемые результаты обучения:

Знать:

- законодательство Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, нормативные правовые акты муниципального района или городского округа в сфере общего образования;
- содержательные аспекты функциональных областей управления (кадрами, ресурсами, информацией, взаимодействием с внешними системами, процессами, результатами);
- тенденции развития общего образования в Российской Федерации и мировом образовательном пространстве, приоритетные направления государственной

ЗАПИСЬ ЗАВЕРШЕНА

Контакты

Горячая линия:

Телефон: **8 (800) 200-91-85**

**Техническая поддержка курсов
повышения квалификации:**

Эл. почта: support@apkprou.ru

Контактное лицо:

Петрова Светлана Геннадьевна
Телефон: **+7 (495) 668-61-06 (доб.**

Присоединяйтесь к нам в соц



Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества.



Показатели оценивания	Значение показателя	Оценка в баллах
Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта его реализации, приказы) («критический» показатель)	нет	0
	да	1
Наличие методических объединений/кафедр/методических советов учителей («критический» показатель)	нет	0
	да	1
Наличие методических объединений/кафедр/методических советов классных руководителей («критический» показатель)	нет	0
	да	1



Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества.



Показатели оценивания	Значение показателя	Оценка в баллах
Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Менее 20% учителей прошли диагностику проф. компетенций	0
	Не менее 20% учителей прошли диагностику проф. компетенций	1
	Не менее 50% учителей прошли диагностику проф. компетенций	2
	Не менее 80% учителей прошли диагностику проф. компетенций	3



Методическое сопровождение педагогических кадров. Система



Показатели оценивания	Значение показателя	Оценка в баллах
Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	Не менее 3% учителей	0
	Не менее 3% учителей	1
	От 5 % до 9% учителей	2
	10% учителей и более	3



Развитие и повышение квалификации



Показатели оценивания	Значение показателя	Оценка в баллах
<p>Доля пед. работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещённым в Федеральном реестре ДПП педагогического образования (за три последних года) («критический» показатель)</p>	менее 50% педагогических работников	0
	не менее 50% педагогических работников	1
	не менее 60% педагогических работников	2
	не менее 80% педагогических работников	3
<p>Доля пед. работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещённым в Федеральном реестре ДПП педагогического образования (за три последних года)</p>	менее 50% педагогических работников	0
	не менее 50% педагогических работников	1
	не менее 60% педагогических работников	2
	не менее 80% педагогических работников	3



Развитие и повышение квалификации



Показатели оценивания	Значение показателя	Оценка в баллах
Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)	менее 50% педагогических работников	0
	не менее 50% педагогических работников	1
	не менее 60% педагогических работников	2
	не менее 80% педагогических работников	3
Повышение квалификации штатных педагогов-психологов по программам, размещённым в Федеральном реестре ДПП педагогического образования (за три последних года)	отсутствие	0
	100% штатных педагогов- психологов	1

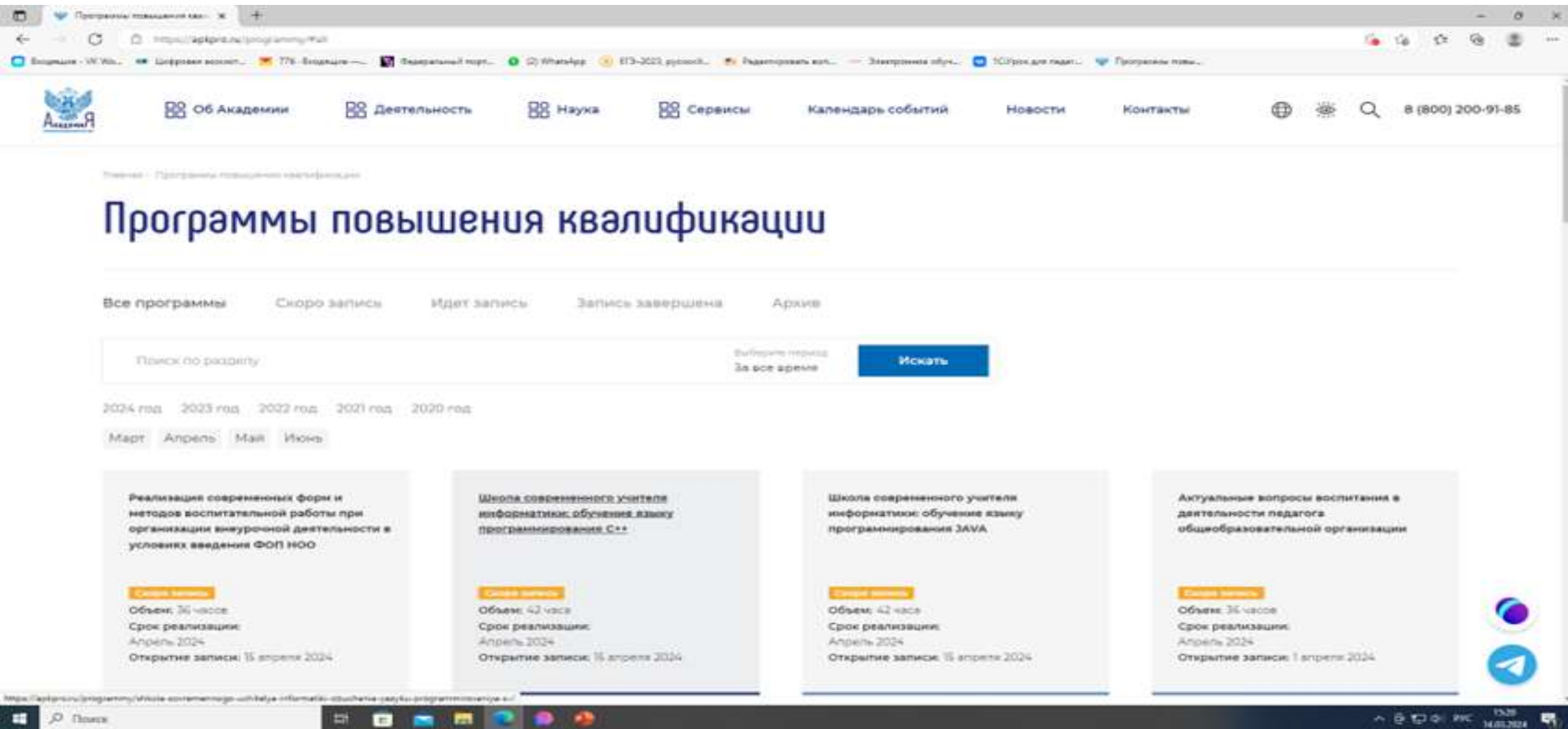


Развитие и повышение квалификации



Показатели оценивания	Значение показателя	Оценка в баллах
Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ ДПО (за три последних года)	Отсутствие	0
	1 представитель управленческой команды	1
	Не менее 50% управленческой команды	2
	100% управленческой команды	3
Обеспечение условий для обучения учителей по ДПП, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за последних три года)	Нет	0
	Один учитель из числа учителей-предметников, преподающих математику, физику, информатику, химию, биологию, прошёл обучение по данным программам	1
	Более одного учителя из числа учителей-предметников, преподающих указанные предметы, прошли обучение по данным	2

Программы повышения квалификации



Программы повышения квалификации

Об Академии | Деятельность | Наука | Сервисы | Календарь событий | Новости | Контакты | 8 (800) 200-91-85

Программы повышения квалификации

Программы повышения квалификации

Все программы | Скоро записи | Идет записи | Запись завершена | Архив

Поиск по разделу Выберите период: За все время

2024 год | 2023 год | 2022 год | 2021 год | 2020 год

Март | Апрель | Май | Июнь

Реализация современных форм и методов воспитательной работы при организации внеурочной деятельности в условиях введения ФОП НОО

Скоро запись

Объем: 36 часов
Срок реализации: Апрель 2024
Открытие записи: 15 апреля 2024

Школа современного учителя информатики: обучение языку программирования C++

Скоро запись

Объем: 42 часа
Срок реализации: Апрель 2024
Открытие записи: 15 апреля 2024

Школа современного учителя информатики: обучение языку программирования JAVA

Скоро запись

Объем: 42 часа
Срок реализации: Апрель 2024
Открытие записи: 15 апреля 2024

Актуальные вопросы воспитания в деятельности педагога общеобразовательной организации

Скоро запись

Объем: 36 часов
Срок реализации: Апрель 2024
Открытие записи: 1 апреля 2024

15:29 14.03.2024



Развитие и повышение квалификации



Показатели оценивания	Значение показателя	Оценка в баллах
Участие педагогов в конкурсном движении	Неучастие	0
	Участие на муниципальном уровне	1
	Участие на региональном уровне	2
	Участие на всероссийском уровне	3
Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Отсутствие	0
	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на муниципальном уровне	1
	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на региональном уровне	2
	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на региональном уровне	3

Профессиональные олимпиады учителей

