Дорожная карта реализации Программы развития

Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Задачи** | **Мероприятия по переходу на следующий уровень** | **Срок**  **реализации** | **Планируемый результат** | | **Исполнитель** |
| **измеримый индикатор**  **(показатель)** | **наименование продукта** |
| Условия педагогического труда | Оптимизация штатного расписания с учётом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса. | Повышение квалификации представителя управленческой команды в области работы с единым штатным расписанием по программам из федерального реестра. | 2024-2025 уч. год | Совершенствование профессиональных компетенций представителя управленческой команды в области работы с единым штатным расписанием. | Удостоверение о повышении квалификации по программе из федерального реестра представителя управленческой команды. | Заместитель директора по УВР |
| Методическое сопровождение педагогических кадров.  Система наставничества | Эффективная реализация системы наставничества. | Подготовка и принятие нормативных актов. | Август 2024г. | Разработка и утверждение нормативных актов по реализации системы наставничества. | Наличие нормативных актов (положение о наставничестве, дорожная карта его реализации, приказы). | Заместитель директора по УВР |
| Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. | Формирование и ведение банка успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. | 2024-2025 уч. год | Проведение *не менее двух мероприятий* (семинаров и вебинаров) *в квартал*, направленных на оказание методической помощи работникам образовательной организации, выявление и трансляцию лучших педагогических практик. | График семинаров и вебинаров с региональными методистами.  Отчёт о проведении мероприятий. | Заместитель директора по УВР  Руководители ШМО |
| Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников. | Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников образовательного учреждения. | 2024-2025 уч. год | Доля учителей, прошедших диагностику профессиональных компетенций (федеральную, региональную, самодиагностику), составляет не менее 20%. | Семинары, методические совещания.  Достаточное количество педагогических работников прошли диагностику профессиональных компетенций. | Заместитель директора по УВР  Руководители ШМО |
| Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. | Проектирование (совместно с региональным методистом) индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров. | 2024-2025 уч. год | Доля учителей (не **менее 3%),** для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты | Отчёт учителей о проведенных мероприятиях по реализации ИОМ. | Заместитель директора по УВР  Региональный методист |
| Развитие и повышение квалификации | Повышение квалификации управленческой команды и педагогических работников.  Обеспечение образовательной организации на 100% высококвалифицированными кадрами. | Формирование перспективного плана повышения квалификации по программам, размещённым в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ. | 2024-2025 уч. год | Доля учителей **(не менее 50%)**, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, размещённым в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ (за три последних года). | План повышения квалификации.  Достаточное количество педагогических работников, прошедших обучение по программам, размещённым в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ. | Заместитель директора по УВР |
| Формирование перспективного плана повышения квалификации по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещённым в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ. | 2024-2025 уч. год | Доля учителей **(не менее 50%**), прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по инструментам ЦОС, размещённым в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ (за три последних года). | План повышения квалификации.  Достаточное количество педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещённым в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ. | Заместитель директора по УВР |
| Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров в сфере воспитания. | 2024-2025 год | Доля учителей  **(не менее 50%),** прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года). | План повышения квалификации.  Достаточное количество педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания. | Заместитель директора по УВР |
| Повышение квалификации членов управленческой команды по программам из Федерального реестра дополнительных профессиональных программ. | 2024-2025 год | Количество членов управленческой команды **(не менее одного человека)**, прошедших обучение по программам из Федерального реестра дополнительных профессиональных программ (за три последних года). | Удостоверения о курсах повышения квалификации **(не менее 1 члена управленческой команды за три года)** | Заместитель директора по УВР |
| Формирование перспективного плана повышения квалификации учителей биологии, информатики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета РФ. | Август  2024г. | Количество учителей биологии, информатики, физики, химии **(не менее 1 человека)**, прошедших обучение по программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета РФ (за три последних года). | Удостоверения о курсах повышения квалификации (**не менее 1 учителя за три последних года).** | Заместитель директора по УВР |
| Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах. | Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, календаря мероприятий (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и т. д.) | Август 2024г. | Информирование педагогических работников о профессиональных конкурсах. | Календарь профессиональны конкурсов. | Заместитель директора по УВР  Руководители ШМО |
| Создание системы стимулирования педагогических работников, принимающих участие в профессиональных конкурсах. | Август 2024г. | Создание школьных актов о системе материального и нематериального стимулирования. | Наличие локальных актов.  Наличие среди педагогов победителей и призёров конкурсов. | Заместитель директора по УВР |